

## Pari opportunità L'esempio dello studio Portolano Cavallo

### Assunta in attesa del primo figlio e promossa con il secondo in arrivo

«Quello che noi facciamo è non guardare al genere delle persone: rispetto a una promozione prendiamo il più bravo, chi se lo merita» afferma l'avvocata (ma le va bene anche avvocato) Manuela Cavallo. E' uno dei due soci fondatori di Portolano Cavallo, studio (dove oggi lavorano 44 persone) che da 17 anni fornisce consulenza legale alle aziende in diversi settori a partire da digital, media e technology. E che

quest'anno ha portato a casa tre premi in ambito «diversità di genere». E, soprattutto, può vantare qualcosa di non proprio diffuso nel mondo legale: una bella percentuale femminile al top. Sei su 13 dei suoi soci sono donne. Non solo: tre di loro sono state promosse proprio quest'anno. La ricetta? Niente "quote rosa" o simili, Manuela Cavallo lo sottolinea: «Ma uomini e donne hanno pari opportunità, pari

compensi e tutto è trasparente». E poi c'è lo smart work a portata di tutti. E il part-time «fruito serenamente» dal 20% delle lavoratrici, vertici inclusi: «Uno dei nostri avvocati è entrata in studio che aspettava il primo figlio ed è stata promossa a socia quando era in maternità del secondo».

**Iolanda Barera**

